

## 職業健康、安全與福祉

Access Services 認為，所有與工作有關的事故、事件和危害健康的案件都是可以預防及避免的，我們認為公司最大的資產是我們的員工、供應商和承包商。因此任何的傷害都是不能接受的，我們必須努力達致零傷害。

Access Services 致力於持續改善我們的安全表現。我們採取合理可行的政策，以確保所有工作活動是符合安全和健康的環境下完成。與此同時，Access Services 的目標是為我們的客戶體現出健康與安全的高度相同標準。

Access Services 採用 4 項「黃金健康及安全法則」。這些分別是：

- 對藥物和酒精採取零容忍政策
- 你所做的一切都經過風險評估
- 確保安全工作，並積極搜尋不安全的行為
- 遇上不安全的狀況:查看，解決及申報他們

高層管理人員致力於：

- 確保 Access Services 完全符合所有的法律和達致最佳行事方式。
- 監督和改進 Access Services 的管理體系和結構，以確保其資源充足。在組織的各個層面上考慮並控制健康和風險。
- 提供支持上述 4 項黃金法則的正面的工作場所文化，鼓勵員工諮詢和踴躍參與。正面而不責備地處理所有匯報內容、停工事件及工作改變。
- 若員工懷疑或遇有不安全情況時，要持有**退一步，講出聲**的態度，以不斷提升健康和風險水平。
- 確保所有員工得到合適培訓，以發展所長。
- 加強員工正確的安全態度和風險意識。當員工發現工作不安全，員工可根據停工政策，擁有停止工作的權利。
- 為員工提供簡易及可行的健康和風險建議，信息和支援。
- 我們採取開放式的報告，調查和溝通系統，以防止意外重複發生，確保得到持續改進。
- 在合理可行的範圍內將危險及風險降低。
- 持續監督和審核我們的管理體系和操作，確保其準確，合乎法則，達致零風險，及易於理解。
- 定期檢查我們的健康狀況和風險表現。
- 鼓勵與客戶和其他合作夥伴發展合作關係，以正視共同問題，實施良好的實踐方式。
- 採取積極主動的職業健康安全管理方法，實施管理架構，確保所有員工充分了解其角色和責任，安全有效地完成公司目標。
- 評估工作場所的心理風險。

該政策和相關計劃可根據要求提供給我們所有的客戶、有關人士和我們的員工，以了解我們的承諾和本政策的內容。



**Mark van Kalles**  
Managing Director – Asia